

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КАЛИНИНГРАДА ДЕТСКИЙ САД № 55
(МАДОУ д/с № 55)**

ул. Нарвская, 117, Калининград, 236029. тел./факс. +7 (4012) 79 14 05 тел.+7 (4012) 79 16 03, 79 14 11, 79 14 06

Электронная почта: ds055@edu.klgd.ru, сайт: www.детскийсад55.рф.

ОКПО 98891976 ОГРН 1073906017723 ИНН/КПП 3906173103/390601001

ПЛАН

**мероприятий по улучшению качества дошкольного образования
в МАДОУ д/с № 55 на 2023 год**

(с учетом результатов внутреннего мониторинга качества образования за 2022 год)

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности деятельности ДОО с учетом местных условий, доступного уровня и потенциала развития по следующим критериям:

- открытость и доступность информации об организации;
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- доброжелательность, вежливость, компетентность работников;
- удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации;
- кадровый потенциал;
- содержание и результаты образовательной деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный
1. Открытость и доступность информации об организации			
1.1	Обеспечения функционирования и продвижения официального сайта ДООУ как эффективного ресурса в управлении.	Постоянно	Заместитель заведующего, ответственный за ведение сайта
1.2.	Обновление информации на официальном сайте ДООУ в соответствии с нормативами, локальными, кадровыми и иными изменениями.	Постоянно	Заместитель заведующего, ответственный за ведение сайта
1.3.	Размещение информации о мероприятиях отражающих деятельность учреждения в социальных сетях	Постоянно	Заместитель заведующего, системный администратор
1.4.	Актуализация на сайте ДООУ кратких претензий реализуемой ООП ДО, АООП ДО	Август	Заместитель заведующего
2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья			

2.1.	Мероприятия, направленные на повышения уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТБ	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего
2.2.	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре
2.3.	Обеспечение в организации условий доступности для инвалидов с нарушением зрения и слуха	Июль 2023	Заведующий, заведующий хозяйством
3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации			
3.1.	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками (обучающимися).	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего, педагог-психолог
4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации			
4.1.	Обеспечение методического сопровождения педагогических работников в части: - повышения компетенций по изучению рынка и внедрению актуальных лицензионных программ.	Сентябрь 2023	Заместитель заведующего
4.2.	Организация участия в конкурсах различного уровня по опросам дошкольного образования	Постоянно	Заместитель заведующего
4.3.	Оказание методической помощи педагогическим работникам в разработке и реализации инновационных программ ДОУ.	Постоянно	Заместитель заведующего
4.4.	Организация в ДОУ системной работы по совершенствованию качества деятельности педагогов с учетом изменяющихся условий (потребностей, возможностей, интересов и инициатив воспитанников).	Постоянно	Заместитель заведующего
4.5.	Организация просветительской работы с родителями с учетом наблюдаемой индивидуальной траектории развития ребенка	Постоянно	Заместитель заведующего
4.6.	Анализ РППС. Планирование и осуществление закупки необходимого оборудования РППС с учетом требований ФГОС ДО (в том числе для детей).	Август 2023	Заместитель заведующего
4.7.	Осуществление контроля за расходованием средств фонда материального обеспечения на модернизацию образовательного пространства согласно ФГОС ДО.	Постоянно	Заведующий

5. Кадровый потенциал

5.1.	Профессиональное развитие педагогических работников (прохождение курсов повышения квалификации воспитателями и педагогами Учреждения).	Постоянно	Заместитель заведующего
5.2.	Проведение мониторинга педагогического состава ДОУ, имеющих первую и высшую квалификационные категории, высшее образование (по профилю деятельности).	Постоянно	Заместитель заведующего
5.3.	Организация повышения профессиональной компетентности педагогов через участие в вебинарах, семинарах, конференциях разного уровня.	Постоянно	Заместитель заведующего

6. Содержание и результаты образовательной деятельности

6.1.	Применение подходов к планированию, обеспечивающих гибкость, позволяющих выстраивать деятельность с учетом текущих потребностей, интересов и инициативы воспитанников.	Постоянно	Заместитель заведующего
6.2.	Организация и проведение совещаний, семинаров по вопросам оценки качества дошкольного образования в ДОУ.		

Заведующий МАДОУ д/с № 55



[Handwritten signature]

Васильева Е.В.